

NOTRE PHILOSOPHIE : UNE DISPONIBILITÉ ENGAGÉE

A l'IMM, les Directeurs et les professionnels RH sont accessibles et réactifs. Découvrez notre philosophie RH à travers nos 3 valeurs essentielles, qui nous semblent indispensables au bien-être et à l'accomplissement de chacun au sein de l'IMM. Vous pouvez également regarder les reportages photos ou les témoignages de certains de nos collaborateurs dans la rubrique **Nos métiers**.

Une de nos devises :



« **Être un homme, c'est sentir, en posant une pierre, que l'on contribue à bâtir le monde.** »

Antoine de Saint-Exupéry

BIEN INTÉGRER POUR MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

La bonne intégration de chacun est un ingrédient primordial dans notre philosophie RH.

A votre embauche, vous bénéficiez d'un véritable parcours d'intégration:

un parcours de formation individualisé est prévu et formalisé pour chaque collaborateur (avec un échange prévu au moment de la période d'essai puis à la fin de la période d'intégration).

1 à 2 journées d'accueil et de formation sont organisées selon le métier. A cette occasion vous rencontrez les membres de la Direction et des personnes ressources transversales.

un questionnaire de satisfaction transmis à chaque nouvel embauché au terme de 6 mois d'activité nous permet d'améliorer la qualité de notre politique d'accueil et d'intégration.

A l'IMM, nous portons une attention particulière au travail en équipe et nous valorisons les compétences favorisant la coopération.

PERMETTRE À CHACUN DE DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

L'innovation permanente fait partie de l'histoire de l'IMM depuis ses origines : chacun contribue à son niveau à cette dynamique de création qui nous fait envisager l'avenir sous l'angle des développements technologiques, des avancées scientifiques et des changements de nos modes de vie. De quoi alimenter l'envie d'apprendre.

A l'IMM nous investissons ainsi sur la formation professionnelle et nous favorisons la mobilité.

Chaque année nous réservons un budget spécifique pour les formations diplômantes (IBODE, IADE..) et certifiantes (DU, ...).

Une fois par an, un rendez-vous institutionnel permet à chacun de nos collaborateurs de rencontrer leur hiérarchie pour évoquer entre autres leur évolution professionnelle. Un référentiel emploi et un référentiel de compétences ont été créés et sont améliorés régulièrement, avec l'aide des professionnels.

ETRE BIEN DANS SON TRAVAIL AU SEIN DE L'IMM

«Aux Ressources Humaines, nous sommes convaincus que le bien-être de nos patients passe par le bien-être de nos collaborateurs »

L'IMM s'est engagé depuis plusieurs années dans une démarche de Qualité de Vie au travail en favorisant l'écoute de ses collaborateurs : mise en œuvre de nombreux groupes de travail transversaux pour développer la courtoisie, la reconnaissance, la sensibilisation aux risques professionnels, l'harmonisation de bonnes pratiques managériales, la gestion des compétences et des talents...

Par ailleurs, nous développons des partenariats pour proposer aux personnels des ateliers et des prestations « bien-être », des conférences, des espaces d'écoute. A titre d'exemple, vous pouvez bénéficier d'un FOOD TRUCK différent une fois par semaine et d'un accès à des activités sportives, santé et bien-être (pilate, réflexologie, coach sportif, yoga, méditation....) dans l'enceinte de l'établissement, via à une plateforme spécifique.

Arrière plan de la tête

