



INFIRMIER(E) DIPLOMÉ(E)S D'ÉTAT REJOIGNEZ LES ÉQUIPES DE L'IMM

UNE POLITIQUE SALARIALE ET DES PLANNINGS ATTRACTIFS

- Un temps de travail annualisé inférieur au légal (1554h de jour et 1443h de nuit)
- Des amplitudes horaires majoritairement en 12h
- 33 jours de congés payés sur l'année civile
- Prime mensuelle décentralisée de 5% du salaire mensuel brut
- Reprise à 100% de votre ancienneté
- Une prime d'installation de 1000 € bruts allouée à chaque nouvel IDE embauché
- Possibilité de faire des journées ou nuits supplémentaires majorés payées chaque mois.

DES AVANTAGES SOCIAUX

- Des places en crèche avec notre réseau de crèche partenaire Maison Bleue
- Un parking privé et gratuit pour le personnel, prise en charge du pass navigo à hauteur de 50%
- Un accès facilité aux consultations médicales en secteur 1 pour vous et vos ayants-droits
- Des avantages sociaux et culturels grâce au CSE (Voyages, chèques vacances, billetterie,...)
- Des prestations sportives et bien-être (Coach sportif, Pilate, yoga, massage, réflexologie,...)

DES ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE FAVORISÉES

- Une mobilité interne favorisée avec système de candidature en ligne
- Un plan de formation ambitieux (IADE, IBODE, Cadre...) qui vous permet de progresser en obtenant des financements de formations diplômantes ou certifiantes.

UN ÉTABLISSEMENT ATTRACTIF

- Un établissement pluridisciplinaire
- Un plateau technique complet (475 lits et places, 23 salles d'opération...)
- Une ligne hiérarchique courte facilitant la communication
- Un emplacement stratégique proche des transports (RER, Tramway, métro, Bus,..)

CONTACTEZ NOUS

rhrecrutement@imm.fr

01 56 61 69 13 - 01 56 61 64 68

LES VALEURS DE L'IMM

En tant qu'établissement de santé privé d'intérêt collectif mutualiste, l'IMM est porteur d'un certain nombre de valeurs sur lesquelles repose l'engagement de ses équipes :

- **Apporter des soins d'excellence** à toutes les personnes qui en ont besoin sans discrimination.
- **Accueillir et accompagner les patients**, y compris les plus démunis, tout au long de leur parcours médical.
- **Innover et intégrer des technologies de plus en plus poussées** au service des patients permettant une amélioration continue de la qualité des soins
- **Former tous les professionnels** pour maintenir un haut niveau de compétence
- **Maintenir des liens étroits avec l'université**, être terrain d'accueil pour les stagiaires soignants, les étudiants en médecine et développer la recherche.

